

УТВЕРЖДАЮ

мэр Ольхонского районного
муниципального образования

/Тыхеев А.А.

« 05 » « 03 » 2019 г.



П А С П О Р Т
муниципального проекта
«Учитель будущего»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Учитель будущего		
Краткое наименование муниципального проекта	«Учитель будущего»	Срок начала и окончания	1 января 2019 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор муниципального проекта	Р.И. Белеева, заместитель мэра по социальным вопросам, председатель комитета по управлению социальной сферой администрации муниципального района «Ольхонское районное муниципальное образование»		
Руководитель муниципального проекта	Г. Б. Онгоржонова, начальник муниципального казенного учреждения Ольхонского районного муниципального образования «Управление образования»		
Администратор муниципального проекта	Т.С. Прокопченко, заместитель начальника муниципального казенного учреждения Ольхонского районного муниципального образования «Управление образования»		
Связь с государственными и муниципальными программами Иркутской области и Ольхонского районного муниципального образования	Муниципальная программа Ольхонского районного муниципального образования «Развитие образования ОРМО» на 2014 – 2021 годы, утвержденную постановлением мэра района от 09.10.2013 № 2032		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент (человек)	Основной	0	1 января 2018 г.	0	0	40% (56)	40% (56)	80% (102)	100% (128)
2.	Доля образовательных организаций Ольхонского районного муниципального образования, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования, процент (количество)	Основной	0	1 января 2018 г.	0	0	0	0	0	100% (16)

3. Задачи и результаты муниципального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций	
1.1.	Ольхонское районное муниципальное образование включено в систему аттестации руководителей общеобразовательных организаций	<p>Использование в работе по сопровождению процедуры аттестации руководителей общеобразовательных организаций нормативно-правовых актов, регламентирующих действие с 1 июня 2020 г. в Иркутской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.
1.2.	Включение в реализацию комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и	<p>С января 2021 года включение в систему непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по

	<p>участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	<p>профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом, участием в работе семинаров, вебинаров, круглых столов, научно-практических конференций; - обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения.
1.3	<p>Не менее 40% педагогических работников общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	<p>К 31 декабря 2021 года не менее 40 % педагогических работников общего и дополнительного образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций.</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - готовность педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия школьников

		Ольхонского муниципального образования в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS), а также во Всероссийских проверочных работах, мониторинговых исследованиях качества образования и т.д.
1.4.	Не менее 40 % педагогических работников общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	<p>К 31 декабря 2022 года не менее 40 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - готовность педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия школьников Ольхонского муниципального образования в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS), а также во Всероссийских проверочных работах, мониторинговых исследованиях качества образования и т.д.
1.5.	Не менее 80 % педагогических работников общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	<p>К 31 декабря 2023 года не менее 80 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения

		<p>и воспитания;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия школьников Ольхонского муниципального образования в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS), а также во Всероссийских проверочных работах, мониторинговых исследованиях качества образования и т.д.
1.6.	Не менее 100 % педагогических работников общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	<p>К 31 декабря 2024 года не менее 100 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия школьников Ольхонского муниципального образования в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS), а также во Всероссийских проверочных работах, мониторинговых исследованиях качества образования и т.д.
1.7.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	<p>Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, материальные выплаты, в конкурсное движение и т.д., в первые три года работы позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях выпускников

		вузов и колледжей; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
	<i>Задача: Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных учреждений</i>							
1.	Результат 1: Внедрение в Ольхонском РМО системы аттестации руководителей общеобразовательных учреждений, в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0	0	0	0	0
2.	Результат 2: Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0	0	0	0	0
3	Результат 3: Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в формате непрерывного образования не менее 100% педагогических работников системы общего и дополнительного образования, в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0,8372	0,8372	0,1656	0,2392	2,0792
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0,8372	0,8372	0,1656	0,2392	2,0792
4	Результат 5: Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в три года работы:							

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3	1,2

5. Участники муниципального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (%)
1.	Руководитель муниципального проекта	Онгоржонова Г.Б.	начальник МКУ ОРМО «Управление образования»	Белеева Р.И.	20
2.	Администратор муниципального проекта	Прокопченко Т.С.	заместитель начальника МКУ ОРМО «Управление образования»	Онгоржонова Г.Б.	20
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник муниципального проекта	Романова Е.А.	начальник отдела развития образования	Онгоржонова Г.Б.	20
4.	Участник муниципального проекта	Брянская О.В.	главный специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	20
5.	Участник муниципального проекта	Ахаржанова Л.В.	ведущий специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	20
Задача 1: Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных организаций					
Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций в Иркутской области					
6.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Прокопченко Т.С.	заместитель начальника МКУ ОРМО «Управление образования»	Онгоржонова Г.Б.	30
7.	Участник муниципального проекта	Романова Е.А.	начальник отдела развития образования	Онгоржонова Г.Б.	30
8.	Участник муниципального проекта	Брянская О.В.	главный специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	20
9.	Участник муниципального проекта	Заньгеева К.А.	ведущий специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	20
Задача 2: Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников					
Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях,					

программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
10.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Прокопченко Т.С.	заместитель начальника МКУ ОРМО «Управление образования»	Онгоржонова Г.Б.	30
11.	Участник муниципального проекта	Романова Е.А.	начальник отдела развития образования	Онгоржонова Г.Б.	20
12.	Участник муниципального проекта	Брянская О.В.	главный специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	20
13.	Участник муниципального проекта	Ахаржанова Л.В.	ведущий специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	10
14.	Участник муниципального проекта	Бороева Г.С.	ведущий специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	10
15.	Участник муниципального проекта	Заньгеева К.А.	ведущий специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	10
Задача 3: Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования					
Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования					
16.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Прокопченко Т.С.	заместитель начальника МКУ ОРМО «Управление образования»	Онгоржонова Г.Б.	30
17.	Участник муниципального проекта	Романова Е.А.	начальник отдела развития образования	Онгоржонова Г.Б.	20
18.	Участник муниципального проекта	Ахаржанова Л.В.	ведущий специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	20
19.	Участник муниципального проекта	Бороева Г.С.	ведущий специалист МКУ ОРМО «Управление образования»	Романова Е.А.	10
20.	Участник муниципального проекта	Баннова Т.С.	председатель РК союза работников образования	Жербаков И.А.	20
Задача 4: Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет					
Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет					
21.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Белеева Р.И.	заместитель мэра по социальным вопросам	Тыхеев А.А.	20
22.	Участник муниципального проекта	Онгоржонова Г.Б.	начальник МКУ ОРМО «Управление	Белеева Р.И.	30

			образования»		
23.	Участник муниципального проекта	Романова Е.А.	начальник отдела развития образования	Онгоржонова Г.Б.	20
24.	Участник муниципального проекта	Маланов Е.В.	председатель Совета молодых специалистов	Баендужева З.В.	10
25.	Участник муниципального проекта	Заяхаева Е.В.	главный экономист МКУ ОРМО «Управление образования»	Онгоржонова Г.Б.	10
26.	Участник муниципального проекта	Баннова Т.С.	председатель РК союза работников образования	Жербаков И.А.	10

к паспорту муниципального проекта
«Учитель будущего»

План мероприятий
по реализации муниципального проекта «Учитель будущего»
(наименование регионального проекта/основного мероприятия)

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
Задача 1: Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных организаций						
1.	Результат: Внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных учреждений Иркутской области в системе образования ОРМО					
1.1.	Участие во внедрении системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.06.2020	31.12.2024	Прокопченко Т.С. Романова Е.А.	информационно-аналитический отчет	АП
1.2.	Выявление и отбор кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций	01.01.2019	31.12.2024	Прокопченко Т.С. Романова Е.А. Брянская О.В.	информационно-аналитический отчет	АП
1..3	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей общеобразовательных учреждений и кадрового резерва	01.01.2019	31.12.2024	Прокопченко Т.С. Романова Е.А. Брянская О.В.	информационно-аналитический отчет	АП
1.4.	Создание и ведение банка данных кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций	01.01.2019	31.12.2024	Романова Е.А. Заньгеева К.А.	банк данных кадрового резерва	УП

1.5	Использование в работе с руководителями общеобразовательных организаций региональных требований подтверждения соответствия уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности	01.06.2020	31.12.2024	Прокопченко Т.С. Романова Е.А. Брянская О.В	информационно-аналитический отчет	АП
1.6.	Использование в работе с кандидатами на должность руководителями общеобразовательной организации региональных требований установления соответствия уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, требованиям, предъявляемым к занимаемой должности	01.06.2020	31.12.2024	Прокопченко Т.С. Романова Е.А. Брянская О.В	информационно-аналитический отчет	АП
1.7.	Ведение мониторинга результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций	01.01.2020	31.12.2024	Романова Е.А.	информационно-аналитический отчет	АП
Задача 2: Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников						
2	Результат: Внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников					
2.1.	Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников всех образовательных организаций по программам подготовки организаций дополнительного и высшего профессионального образования	01.01.2019	31.05.2024	Прокопченко Т.С.	информационно-аналитический отчет	АП

2.2.	Сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогических работников (предметных РМО)	01.01.2019	31.12.2024	Романова Е.А. Ахаржанова Л.В. Брянская О.В.	План мероприятий	АП
2.3.	Организация обмена опытом (семинары, вебинары, круглые столы, методические дни и недели, фестивали педагогических технологий, НПК)	01.01.2019	31.12.2024	Романова Е.А. Ахаржанова Л.В. Брянская О.В.	План мероприятий	АП
2.4.	Организация семинаров, методических дней (недель), курсов повышения квалификации на базе ОУ, академических десантов, в том числе с привлечением специалистов ГАУ ДПО ИРО	01.01.2019	31.12.2024	Романова Е.А. Ахаржанова Л.В. Брянская О.В.	План мероприятий	АП
2.5.	Организация деятельности по выявлению эффективных методик и технологий обучения, созданию банка данных	01.01.2019	31.12.2024	Романова Е.А. Ахаржанова Л.В. Брянская О.В.	Муниципальный реестр эффективных методик и технологий обучения	АП
2.6	Создание условий для организации и проведения муниципальных конкурсов профессионального мастерства среди педагогических работников, включение педагогов в региональные и федеральные конкурсы («Лучший учитель», «Лучший воспитатель», «Сердце отдаю детям» и т.д.)	01.01.2019	31.12.2024	Онгоржонова Г.Б. Прокопченко Т.С. Баннова Т.С.	План мероприятий	АП
Задача 3: Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования						
3	Результат: Обеспечено повышение уровня профессионального мастерства в формате непрерывного образования не менее 50% педагогических работников системы общего и дополнительного образования.					

3.1	Повышение квалификации педагогических работников в форматах непрерывного обучения с учетом результатов участия школьников Ольхонского муниципального образования в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS), а также во Всероссийских проверочных работах, мониторинговых исследованиях качества образования и т.д.	01.01.2019	31.12.2024	Романова Е.А. Заньгеева К.А.	информационно-аналитический отчет	АП
3.2.	Повышение уровня профессионального мастерства в формате непрерывного образования не менее чем 40% педагогических работников системы общего и дополнительного образования.	01.01.2021	31.12.2023	Романова Е.А. Заньгеева К.А.	информационно-аналитический отчет	АП
3.3.	Повышение уровня профессионального мастерства в формате непрерывного образования не менее чем 50% педагогических работников системы общего и дополнительного образования.	01.01.2023	31.12.2024	Романова Е.А. Заньгеева К.А.	информационно-аналитический отчет	АП
Задача 4: Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет						
4	Результат: Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в три года работы.					
4.1	Организация наставничества молодых специалистов	01.01.2019	31.12.2024	Онгоржонова Г.Б.	информационно-аналитический отчет	АП
4.2.	Создание условий для включения молодых специалистов в работу по обмену опытом	01.01.2019	31.12.2024	Романова Е.А. Брянская О.В.	информационно-аналитический отчет	АП
4.3.	Создание условий для включения молодых специалистов в конкурсное движение различного уровня, в том числе областные («Новая волна», «Лучшая методическая разработка», «Дебют» и т.д.)	01.01.2019	31.12.2024	Прокопченко Т.С. Баннова Т.С. Романова Е.А. Брянская О.В.	информационно-аналитический отчет	АП

4.4	Финансовая поддержка молодых специалистов, впервые приступивших к работе в образовательной организации по специальности (денежные выплаты)	01.01.2021	31.12.2024	Белеева Р.И. Онгоржонова Г.Б. Заяхаева Е.В.	информационно-аналитический отчет, муниципальная программа поддержки молодых специалистов	РП
4.5	Включение молодых специалистов, закрепившихся на территории по истечении 3 лет работы в муниципальные программы по улучшению жилищных условий	01.01.2019	31.12.2024	Прокопченко Т.С.	информационно-аналитический отчет	АП

Примечание:

КП - куратор муниципального проекта, Белеева Р.И., заместитель мэра по социальным вопросам-председатель Комитета по управлению социальной сферой Ольхонского районного муниципального образования

РП - руководитель муниципального проекта, Онгоржонова Г.Б., начальник МКУ ОРМО «Управления образования»

АП - администратор муниципального проекта, Прокопченко Т.С., заместитель начальника МКУ ОРМО «Управления образования»

Показатели муниципального проекта Ольхонского районного муниципального образования

Иркутская область	Базовое значение		Период реализации регионального проекта, год					
	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Показатель 1: Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50% учителей общеобразовательных организаций								
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент								
Ольхонский район	0	1 января 2018 г.	0	0	0,2	0,2	0,4	0,5
МБОУ «Еланцынская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Бугульдейская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Куретская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Онгуренская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Чернорудская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Хужирская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
Показатель 2: Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников								
Доля муниципальных образовательных учреждений Ольхонского районного муниципального образования, обеспечивших обучение учителей через центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, процент								
Ольхонский район	0	1 января 2018 г.	0	0	0	0	0	100
МБОУ «Еланцынская СОШ»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБОУ «Бугульдейская СОШ»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБОУ «Куретская СОШ»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБОУ «Онгуренская СОШ»	0		0	0	0	0	0	6,25

МБОУ «Чернорудская СОШ»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБОУ «Хужирская СОШ»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Гномик»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Ромашка»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Солнышко»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Радуга»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Сказка»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Василёк»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Подснежник»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБДОУ «Д/с «Ургы»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБУ ДО «Ольхонская ДЮСШ»	0		0	0	0	0	0	6,25
МБУ ДО «Ольхонский ДДТ»	0		0	0	0	0	0	6,25
Показатель 3: Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования								
Доля педагогических работников повысивших квалификацию в форматах непрерывного образования								
МБОУ «Еланцынская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Бугульдейская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Куретская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Онгуренская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Чернорудская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБОУ «Хужирская СОШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБДОУ «Д/с «Гномик»	0		0	0	40	40	80	100
МБДОУ «Д/с «Ромашка»	0		0	0	40	40	80	100
МБДОУ «Д/с «Солнышко»	0		0	0	40	40	80	100
МБДОУ «Д/с «Радуга»	0		0	0	40	40	80	100
МБДОУ «Д/с «Сказка»	0		0	0	40	40	80	100

МБДОУ «Д/с «Василёк»	0		0	0	40	40	80	100
МБДОУ «Д/с «Подснежник»	0		0	0	40	40	80	100
МБДОУ «Д/с «Ургы»	0		0	0	40	40	80	100
МБУ ДО «Ольхонская ДЮСШ»	0		0	0	40	40	80	100
МБУ ДО «Ольхонский ДДТ»	0		0	0	40	40	80	100

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ

муниципального проекта

«Учитель будущего»

1. Модель функционирования результатов и достижения показателей муниципального проекта

Муниципальный проект «Учитель будущего» направлен на внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 % учителей общеобразовательных организаций Ольхонского районного муниципального образования Иркутской области.

Результаты реализации настоящего муниципального проекта окажут существенное влияние на формирование условий и создание системы для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок. Результаты муниципального проекта позволят создать дополнительные стимулы для привлечения молодых и амбициозных специалистов в образовательные организации и, в конечном итоге, обеспечить повышение качества российского образования.

2. Методика расчета целевых показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, %							
1	$F_{уч} = \frac{\sum_{i=1}^Y Z_i}{Z}$ <p>где: Z_i – число учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в i-ой образовательной организации, Z – общее число учителей образовательных организаций, Y – общее число общеобразовательных организаций, расположенных на территории</p>	0	Отчеты общеобразовательных организаций/ по форме ФСН № 00-1, отчеты ДОО по форме ФСН №85-К, отчеты ОДО по форме ФСН №1-ДО; отчет МОУО по форме ФСН №1 «Кадры»,	МКУ ОРМО «Управление образования»	По Ольхонскому районному муниципальному образованию	1 раз в год	

Ольхонского районного муниципального образования						
-----------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

2. Финансовое обеспечение реализации мероприятий муниципального проекта

№ п / п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Код бюджетной классификации	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)			Всего, (млн. рублей)
			2019	2020	2021	
1	Ольхонское районное муниципальное образование включено в систему аттестации руководителей общеобразовательных организаций Иркутской области	807 0709 5130329999600	0	0	0	0
	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	807 0705 5120229999600	0	0	0	0
	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		0,0	0,0	0,8372	0,8372
	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы		0	0	0	0
	Федеральный бюджет		0	0	0	0
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) указывается наименование)</i>		0	0	0	0
	Бюджет Иркутской области		0	0	0	0
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>		0	0	0	0
	Консолидированный бюджет муниципальных образований Иркутской области		0	0	0,3	0,3
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается</i>		0	0	0	0

	<i>наименование)</i>				
	внебюджетные источники		0	0	0
Всего по муниципальному проекту, в том числе:					
Федеральный бюджет			0	0	0
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>			0	0	0
Бюджет Иркутской области			0	0	0
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>			0	0	0
Консолидированный бюджет муниципального образования			0,0	0,0	1,1372
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>			0	0	0
внебюджетные источники			0	0	0

3. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта

Муниципальное образование Иркутской области	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. руб.)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
<i>из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) (указывается наименование)</i>	0	0	0	0	0	0	0
муниципальный бюджет	0,0	0,0	1,1372	1,1372	0,4656	0,5392	2,3792

4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта в разрезе образовательных организаций

Образовательная организация	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)						Всего (млн рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
МБОУ «Еланцынская СОШ»	0,0	0,0	0,2392	0,2392	0,1104	0,0	0,5888
МБОУ «Бугульдейская СОШ»	0,0	0,0	0,0552	0,0552	0,0092	0,0276	0,1472
МБОУ «Куретская СОШ»	0,0	0,0	0,0644	0,0644	0,0	0,0276	0,1564
МБОУ «Онгуренская СОШ»	0,0	0,0	0,046	0,046	0,0	0,0184	0,1104
МБОУ «Чернорудская СОШ»	0,0	0,0	0,0552	0,0552	0,0	0,0184	0,1288
МБОУ «Хужирская СОШ»	0,0	0,0	0,0644	0,0644	0,0	0,0368	0,1656
МДБОУ «Д/с «Ромашка»»	0,0	0,0	0,0552	0,0552	0,0	0,0184	0,1288
МДБОУ «Д/с «Радуга»»	0,0	0,0	0,0092	0,0092	0,0	0,0092	0,0276
МДБОУ «Д/с «Сказка»»	0,0	0,0	0,0644	0,0644	0,0	0,0276	0,1564
МДБОУ «Д/с «Солнышко»»	0,0	0,0	0,0184	0,0184	0,0092	0,0092	0,0552
МДБОУ «Д/с «Василёк»»	0,0	0,0	0,0092	0,0092	0,0	0,0092	0,0276
МДБОУ «Д/с «Подснежник»»	0,0	0,0	0,0092	0,0092	0,0	0,0	0,0184

МДБОУ «Д/с «Ургы»»	0,0	0,0	0,0092	0,0092	0,0092	0,0	0,276
МДБОУ «Д/с «Гномик»»	0,0	0,0	0,0184	0,0184	0,0092	0,0	0,046
МБУ ДО «Ольхонская ДЮСШ»	0,0	0,0	0,092	0,092	0,046	0,0	0,23
МБУ ДО «Ольхонский ДДТ»	0,0	0,0	0,0276	0,0276	0,0092	0,0	0,0644
итого	0,0	0,0	0,8372	0,8372	0,1656	0,2392	2,0792

Примечание: Финансирование муниципального проекта может корректироваться с учетом утвержденных расходов районного бюджета на текущий финансовый год.

Возможные риски:

- Старение педагогических кадров (старше 55 лет):
30,5% учителей, 29,8% педагогов согласно статотчетам по ФСН №00-1 2018 года;
9,4% педагогических работников дошкольных образовательных организаций согласно статотчетам по ФСН №85-К;
12,5% педагогических работников организаций дополнительного образования детей.
- Отсутствие условий для привлечения молодых перспективных кадров (отсутствие ведомственного жилья, невозможность нового строительства в связи с запретом на строительство в центральной экологической зоне, в том числе объектов социальной сферы (жилья в том числе));
- Недостаточная скорость Интернет в периферийных образовательных учреждениях, населённых пунктах.